

Skolebestyrelsesmøde Vesterbro Ny Skole

Mødeindkaldelse	Dato: 5. oktober 2023	Tid: 16.15-19.15
Mødested	Personalerummet	
	<p>Forældre-repræsentanter</p> <p>Anette Dybdal Fenger, formand (8y) Valgt 2022 På valg 2026</p> <p>Thomas Aspen, næstformand (6v, 9b) 2022 2026</p> <p>Malene Thorup (2a, 3a) 2021 2024</p> <p>Lærke Vindahl (2d) 2021 2024</p> <p>Emilie Gershøj Gaardsvig Bruhn (2a) 2021 2024</p> <p>Per Zimsen (9a) 2021 2024</p> <p>Pernille Elisabeth G. Dolin (4a, 6z) 2022 2026</p> <p>Niels Jacob Schelde, suppleant (5b, 8v) 2022 2026</p> <p>Paul Ludwig Kaiser-Fogedby, suppleant (2b, 6x) 2022 2026</p> <p>Benny Fruelund Kjærside, suppleant (8y) 2022 2026</p> <p>Signe Louise Yndigegn, suppleant (6v) 2022 2026</p> <p>Medarbejder-repræsentanter</p> <p>Per Norman Hansen (team 6)</p> <p>Jesper Holger Regtved Nielsen (team 7) (KKFO)</p> <p>Elevråds-repræsentanter</p> <p>Hugo 9.d, Bernhard 9.d</p> <p>Ledelses-repræsentanter</p> <p>Sara Cort, sekretær (skoleleder)</p> <p>Ann Koppel, sekretær (souschef)</p> <p>Jacob Vase Mikkelsen, sekretær (KKFO-leder)</p>	
Afbud	Paul	
Referent	Ann	
Evt. gæster		
Ordstyrer	Thomas	

1. 16.15-17.00 (45 min)	<p>Drøftelse</p> <p>Emne: Fra mobilpolitik til skærmpolitik v/Forældrerepræsentanter</p> <p>Formål:</p> <p>At nå til enighed om en skærmpolitik på VNS med udgangspunkt i Louise Klinges anbefalinger og de 14 punkter.</p> <p>At vurdere, hvilke punkter, der kan besluttes i skolebestyrelsen og hvilke punkter som kræver en runde internt blandt lærer og ledelse.</p> <p>Målet er melde en skærmpolitik ud hurtigst muligt.</p> <p>Bilag: Samme dokumenter som ved sidste møde vedhæftes</p>
Referat	Vi prioriterede i dagsordenen og udvidede tiden til punktet, så vi kunne nå at drøfte alle punkter i både de "14 overordnede principper for en digital skolepolitik" samt de "13 konkrete forslag til digitale spilleregler".

	<p>Vi gennemgik punkterne et for et og drøftede, hvorvidt det gav mening, at punktet skulle blive, ændres, udgå, arbejdes videre med i et mindre udvalg (bestående af Per og Jesper og ledelsen) og lign.</p> <p>Vi aftalte, at medarbejderrepræsentanterne og ledelsen skulle udarbejde et nyt foreløbigt udkast på baggrund af SKBs grundige behandling af punkterne.</p> <p>Vi aftalte også, at ledelsen og SKB-repræsentanterne vil sørge for, at det nye udkast og punkterne deri tilsvarende vil blive drøftet på det kommende personalemøde d. 22. november. På personalemødet vil vi også drøfte om der er punkter, der ikke er realiserbare, hvad der er personalets opmærksomheder samt inputs til hvad der ellers skal til for at lykkes med den nye skærmpolitik fra januar 2024.</p>
--	---

<p>2. 17.00-17.45 (45 min)</p>	<p>Drøftelse Emne: Forældretryghed v/Forældrerepræsentanter</p> <p>Formål: At frigøre flere ressourcer til elever & lærere ved at reducere antallet af brandslukningsager på VNS.</p> <p>Bilag: <i>Forældretryghed - oplæg fra forældrerepræsentanter.</i></p>
<p>Referat</p>	<p>Punktet udgår på dette møde. Tages op senere.</p>
<p>17.45-18.15</p>	<p>Pause</p>
<p>3. 18.15-18.30 (15 min)</p>	<p>Nyt fra elevrådet v/elevrådsrepræsentanter & Jesper</p> <p>Baggrund: Der er valgt nyt formandskab i elevrådet. Velkommen til elevrådsrepræsentanterne:-)</p> <p>Formål: Præsentation af nyt formandskab i elevrådet og orientering om elevrådenes opstart.</p>
<p>Referat</p>	<p>Elevrådet er delt i tre mindre elevråd: det lille elevråd (indskolingen), mellemtrinnets elevråd og de stores elevråd (udskolingen). Alle tre elevråd har forpersoner. Hugo og Bernhard er repræsentanter for alle elever. Forpersonerne mødes inden SKB, så der er opdateringer fra alle afdelinger.</p> <p>Elevrådene forslår en hygiejneuge på skolen – træk ud, vask hænder m.m.</p> <p>Tryghedsvandring, hvor man ser på steder på skolen, hvor man fx ikke føler sig tryk</p> <p>Trivsel i udskolingen: Det er lidt udfordrende i øjeblikket.</p> <p>Tre gallafester for alle afdelinger i år. Legpatruljer fra de store til de små. Mere sammen med venskabsklasser.</p>

	Status på kælderrummet: Der er afsat budget til det og rummet er åbent. Der er en proces med HDS-faget og 7. årgang om at dekorere/indrette rummet.
4. 18.30-18.45 (15 min)	<p>Emne: Evaluering af årgangsoptdelte forældremøder v/Forældre-repræsentanter</p> <p>Formål: At optimere vores møder & formidling til forældre og gøre deres indtryk af VNS mere professionelt. Feedback og input fra lærer og forældre evalueres.</p>
Referat	Punktet udgår på dette møde. Tages op senere.
5. 18.45-19.10 (25 min)	<p>Orienteringer</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ fra ledelsen <ul style="list-style-type: none"> ○ En god skole for alle ○ Økonomi - 3. prognose ○ Ledelse og personale ○ Skoleudviklingsamtale ➤ fra forældrerepræsentanter ➤ fra medarbejdere
Referat	<p>Fra Ledelsen</p> <p>Vi er kommet godt i gang med skoleåret og med at blive klar til årets første PBL-forløb bl.a. brugte vi den pædagogiske weekend på det også med hjælp fra Imagine if. Et godt og givtigt samarbejde på tværs af teams.</p> <p>Der har dog været planlagt for mange møder fra skoleårets start og derfor har vi skåret ret massivt ned på alle slags møder for at medarbejderne får mere luft.</p> <p>Kernegrupperne med medarbejderne er så småt kommet i gang. Særligt to grupper: Bevægelse, motion og leg sammen med Just Human og Senere mødetider kom også godt i gang bl.a. med at se på, hvordan det kan blive muligt at udskyde mødetiden yderligere.</p> <p>Der er gang i fondsansøgninger, men der er ikke landet noget endnu. Vi kører fortsat efter planen, nu med større hjælp fra Københavns Kommune. Vi oplever stor støtte til at få tingene til at fortsætte.</p> <p>Økonomi: Ved 2. prognose forventede vi et underskud på 400.000 kr. Ved 3. prognose er det forventede underskud på 200.000 kr. Underskuddet er blandt andet pga. ferieafvikling, et stigende sygefravær og færre børn end forventet (ca. 30 børn). Vores øvrige forbrug ser fornuftigt ud. Et mindre forbrug på personaleweekend, lønudgifter på vikarer og øvrigt forbrug. På KKFO'en ser det ud til, at der gæses ud med et underskud på 160.000 kr. og det er fint. KKFO'en kommer nok til at betale til</p>

	<p>legepladsen på Bryggegården, som der nu er ved at indgås aftaler omkring.</p> <p>Det har generelt været lidt svært at følge økonomien, men nu har vi fået en erfaren økonomi-hjælper i forvaltningen og vi ser fremad, og forventer at komme fornuftigt igennem.</p> <p>Afdelingslederen i udskolingen har opsagt sin stilling. Vi har fordelt opgaverne i udskolingen imellem os og koordineret med vores inklusionspædagog i udskolingen.</p> <p>En tidligere souschef på københavnsk skole, Henrik, vil hjælpe os i overgangen til en ny afdelingsleder. Vi forventer og håber på ansættelse pr. 1. januar.</p> <p>SC sender opslag ud til Annette og Thomas.</p> <p>Der er en stigende tendens, at der er stor udskiftning på afdelingsleder-niveau i København og andre steder. Det er man opmærksom i vores fagforening og i områdeforvaltningen.</p> <p>Vi har slået to stillinger op. Vi søger især matematik- og naturfagslærere.</p> <p>Skoleudviklingsamtalen var første gang i den form. Her indgik temaerne Senere Mødetid, trivselsdata og læsning. Den kunne sagtens indeholde flere elev- personale- og forældrerepræsentanter.</p> <p>Fra medarbejderne:</p> <p>Jesper Holger er valgt som ny TR-suppleant.</p> <p>Medarbejderne er glade for, at der er skruet ned for møder og øvrige opgaver, også for at få tid til de nye udviklingstiltag.</p> <p>9. årgang arbejder reduceret med PBL.</p>
6. 19.10-19.15 (5 min)	Eventuelt
Referat	Udgår